

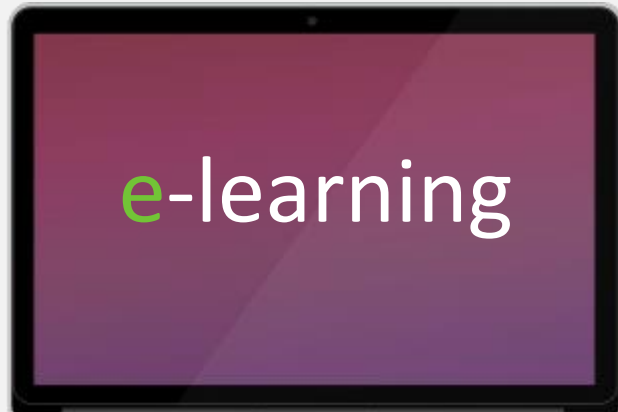
# Portal myppk.pl

Portal wspierający proces obsługi  
Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) u Pracodawcy

[www.myppk.pl](http://www.myppk.pl)

# Jak technologia wspiera HR – proces wdrożenia PPK

## 1. Poinformuj o PPK



Za pomocą prostej aplikacji przekażesz wiedzę o PPK.

## 2. Zbierz deklaracje PPK



Za pomocą samoobsługowego portalu w łatwy sposób zgromadź całą dokumentację osób zatrudnionych do PPK.

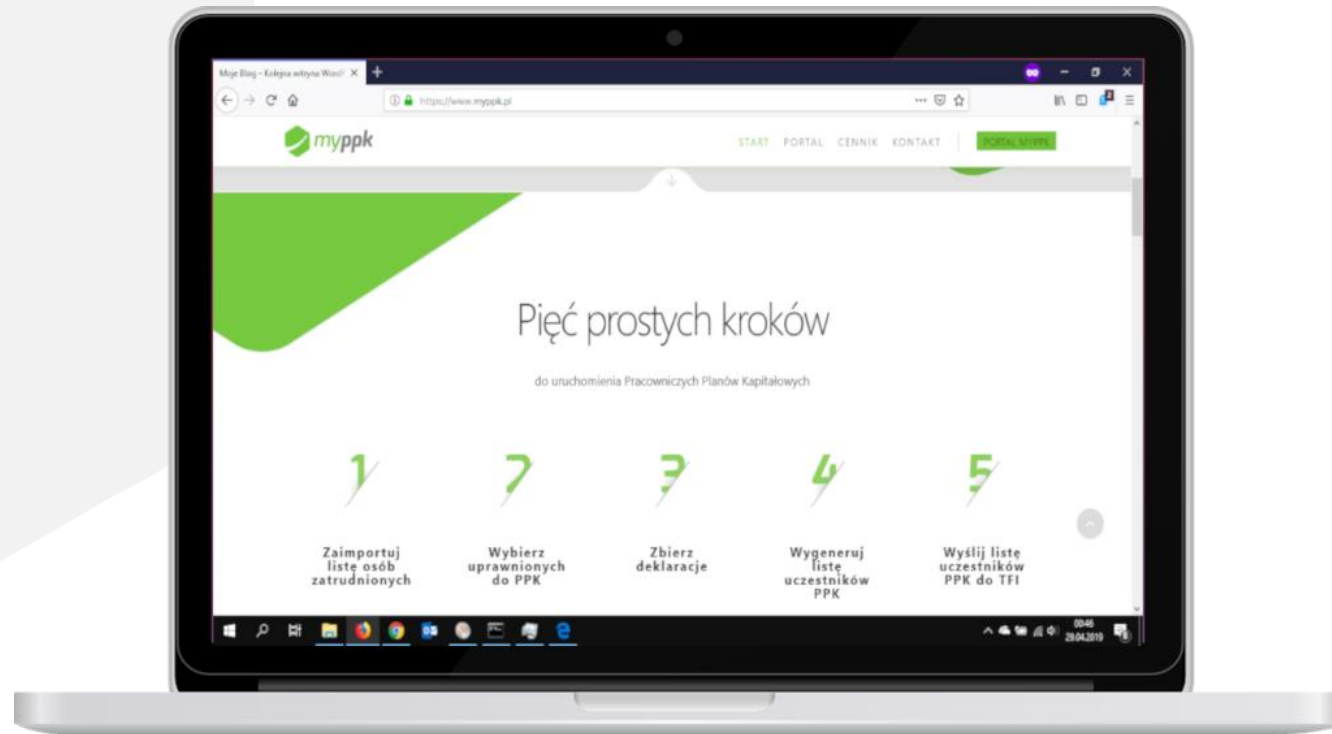
## 3. Zgłoś Uczestników PPK



Przełącz Uczestnikom PPK intuicyjne narzędzie do zarządzania środkami zgromadzonymi w PPK.

**W systemie kadrowo-płacowym rozlicz wpłaty do PPK i archiwizuj informacje o decyzjach osób zatrudnionych.**

# Portal dla Pracodawcy i Portal dla Pracownika – [www.myppk.pl](http://www.myppk.pl)




Rejestracja Firmy

Logowanie Pracodawca


Logowanie Pracownik

# Portal Pracodawcy – 5 prostych kroków




**1**

Założ Firmę




**2**

Zaimportuj pracowników do myppk.pl




**3**

Wybierz uprawnionych do PPK i roześlij linki



**4**

Przejrzyj deklaracje pracowników



**5**

Wygeneruj listę uczestników PPK

# Portal Pracownika – 5 prostych kroków



# Funkcjonalności Portalu myppk.pl

- Automatyczny wybór spośród osób zatrudnionych uczestników PPK zapisanych ustawowo i na wniosek
- Dedykowany mailing do osób zatrudnionych dotyczący PPK
- Aktywne formularze deklaracji PPK (przystąpienie dla osób 55-70 lat, dodatkowa składka, obniżenie składki podstawowej, rezygnacja, ponowne przystąpienie)
- Zebranie i aktualizacja danych osobowych (np. dowód osobisty)
- Zgromadzenie danych teleadresowych (np. mail, telefon)
- Bieżący monitoring procesu przystąpienia Pracowników do PPK
- Automatyczne utworzenie Listy Uprawnionych do PPK stanowiących załącznik do Umowy o Prowadzenie PPK
- Symulator PPK (suma wpłat Pracodawcy i Pracownika)
- Pełna automatyzacja i kontrola procesu (logi, godziny)
- Archiwizacja dokumentów

# *Korzyści dla Pracodawcy*

- Automatyzacja procesu obsługi PPK
- Gotowe: mailing, druki i szablony
- Bieżący monitoring procesu przypisania Pracowników do PPK
- Eliminacja błędów i pomyłek
- Budowa marki Pracodawcy
- Oszczędność czasu i kosztów

# *Korzyści dla Pracownika*

- Prosta i łatwa obsługa PPK
- Wszystkie deklaracje w jednym miejscu
- Możliwość zmiany decyzji /danych osobowych
- Eliminacja błędów i pomyłek
- Duża oszczędność czasu



# Dziękujemy!

Kontakt:

[joanna.liksza@propeople.eu](mailto:joanna.liksza@propeople.eu)  
[magdalena.miasek@propeople.eu](mailto:magdalena.miasek@propeople.eu)

[www.myppk.pl](http://www.myppk.pl)



JOANNA LIKSZA

- Praktyk z wieloletnim doświadczeniem zawodowym na stanowiskach menedżerskich w organizacjach krajowych i międzynarodowych.
- Specjalizuje się w zarządzaniu efektywnością przedsiębiorstw, budowie, informatyzacji i transformacji działów HR oraz zarządzaniu wynagrodzeniami i wynikami pracy.
- Budowała i informatyzowała działy personalne, tworzyła systemy wynagrodzeniowe oraz programy zarządzania wynikami pracy (performance management) w Styropol Sp. z o.o. (lider branży styropianowej w Polsce), Presspublica Sp. z o.o. (wydawcy „Rzeczpospolitej”, „Parkietu” i „Życia Warszawy”), Provimi Sp. z o.o. (lider żywienia zwierząt) oraz ABC Data S.A. (wiodący dostawca sprzętu IT w regionie Europy Środkowo-Wschodniej)
- Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego oraz Akademii Leona Koźmińskiego (MBA).
- Trenerka biznesu
- Wykładowca na Uczelni Łazarskiego w Warszawie.
- Lider Klubu i kierownik pierwszych w Polsce Podyplomowych Studiów Zarządzania Wynagrodzeniami i Wynikami Pracy (Compensation & Benefits).
- Nominowana do tytułu Dyrektora Personalnego Roku 2004



MAGDALENA MIĄSEK

- Praktyk z wieloletnim doświadczeniem zawodowym na stanowiskach menedżerskich w instytucjach finansowych krajowych i międzynarodowych. Specjalizuje się w obszarze Human Resources w zakresie kształtowania polityki personalnej oraz świadczeń płacowych i pozapłacowych, zarządzania projektami HR wspierającymi biznes, planowania i monitorowania kosztów osobowych, szkoleniowych, rekrutacyjnych, rozwojowych oraz efektywności, zaangażowania i poziomu zatrudniania
- Członek Rady Programowej Klubu Compensation & Benefits działającego przy Uczelni Łazarskiego w Warszawie
- Wykładowca i współautor programu pierwszych w Polsce Podyplomowych Studiów Compensation & Benefits – Zarządzanie Wynagrodzeniami i Wynikami Pracy na Uczelni Łazarskiego w Warszawie
- Trenerka biznesu w zakresie zagadnień miękkiego i twardego HR
- Ekspert w zakresie wdrażania Pracowniczych Planów Kapitałowych i Pracowniczych Programów Emerytalnych
- Autorka książki Pracownicze Plany Kapitałowe – Poradnik dla Pracodawców” Wolters Kluwer oraz publikacji w prasie specjalistycznej (Benefit, pawo.pl)
- Absolwentka Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego oraz Studiów Podyplomowych z Zarządzania Zasobami Ludzkimi