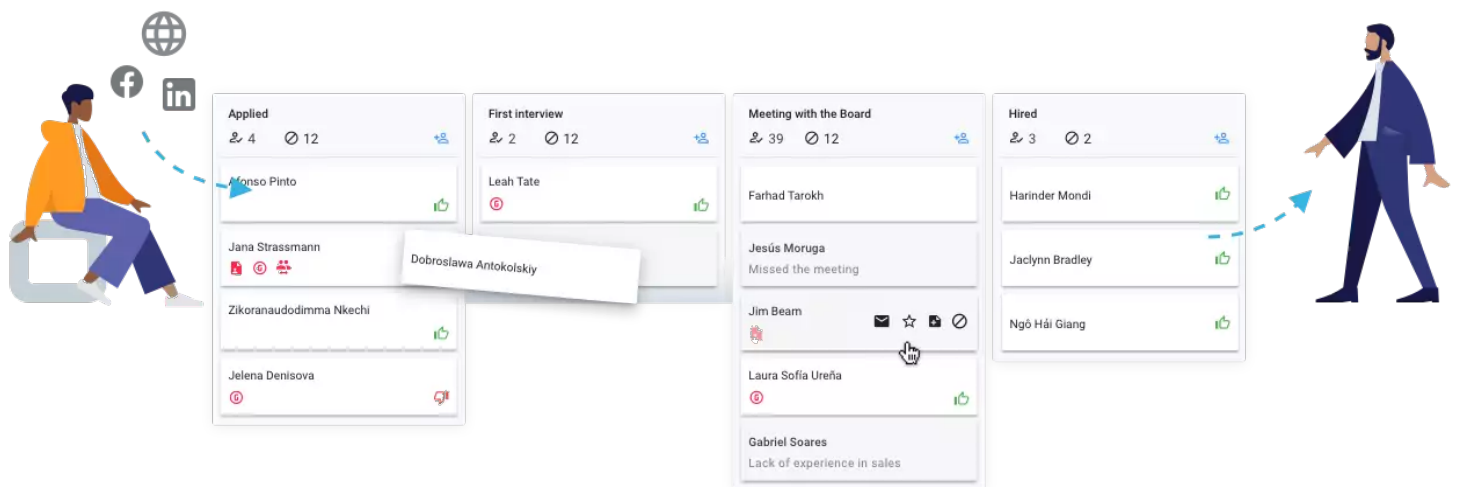




WYGODNA I EFEKTYWNA REKRUTACJA



OPIS SYSTEMU

Element to system ATS (ang. applicant tracking system), który dzięki najnowocześniejszym technologiom maksymalnie zwiększa efektywność i wygodę zarządzania procesami rekrutacyjnymi w wewnętrznych działach HR.

Element:

- obniża koszty prowadzenia procesów rekrutacyjnych
- zwiększa liczbę procesów możliwych do przeprowadzenia w jednostce czasu
- ułatwia komunikację z hiring managerami i agencjami rekrutacyjnymi
- wyposaża rekruterów w innowacyjne narzędzia zwiększające efektywność i motywację
- działa w chmurze, dzięki czemu jest mobilny i nie wymaga inwestycji w infrastrukturę sprzętową



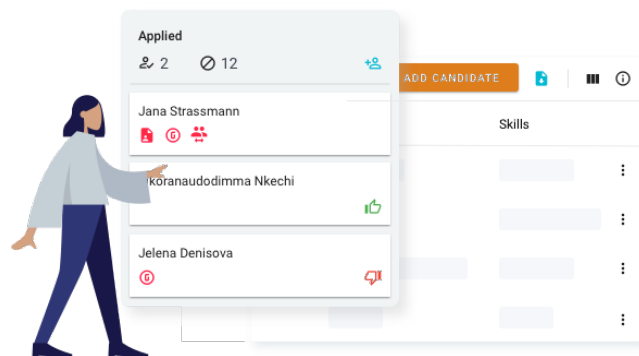
[Kompletna lista korzyści wynikających z pracy na systemie Element](#)

Kluczowe funkcjonalności

Element to kompleksowe rozwiązanie zwiększające efektywność procesów rekrutacyjnych i zadań związanych z zarządzaniem danymi osobowymi kandydatów.

Wśród kluczowych funkcji systemu należy wymienić:

- automatyczne publikowanie ogłoszeń na portalach rekrutacyjnych i stronie klienta
- **bezpłatne** wyszukiwanie kandydatów na portalach LinkedIn, Github, StackOverflow
- dodawanie do systemu kandydatów bezpośrednio z portali społecznościowych
- monitorowanie efektywności i rentowności wszystkich źródeł kandydatów
- automatyczne dopasowywanie kandydatów do projektów
- pytania aplikacyjne z funkcją punktowania odpowiedzi i automatycznej selekcji kandydatów
- automatyczne przesyłanie kandydatom informacji zwrotnych



- pełna dowolność w zakresie konfiguracji etapów rekrutacyjnych
- pełna integracja z Gmail i Office 365
- pełna dowolność w zakresie udostępniania projektów lub poszczególnych etapów użytkownikom wewnętrznym i zewnętrznym
- odczytywanie treści CV z dowolnego formatu plików (także graficznych) oraz **rozumienie** treści CV w języku polskim i angielskim za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji
- automatyczne tworzenie profili kandydatów przez sztuczną inteligencję i generowanie dokumentów kandydatów
- **pełna** automatyzacja RODO
- raportowanie uwzględniające wszystkie najważniejsze wskaźniki rekrutacyjne



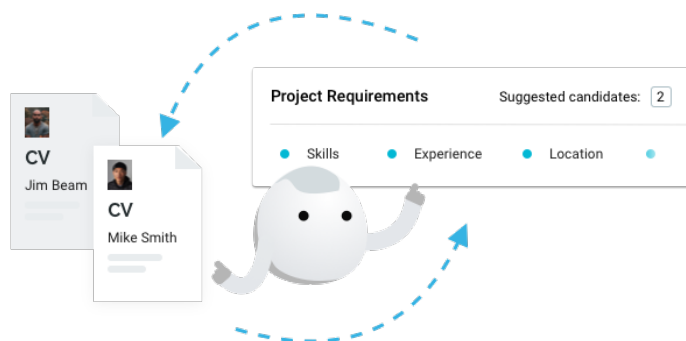
 [Kompletna lista funkcjonalności systemu Element](#)

Najnowocześniejsza technologia w rękach rekruterów

Sztuczna inteligencja w systemie Element

Element to kompleksowe rozwiązanie automatyzujące procesy rekrutacyjne, wykorzystujące najnowocześniejsze technologie wspierające pracę rekruterów. Wśród takich technologii jest m.in. sztuczna inteligencja, która **rozumie treść życiorysów** w języku polskim i angielskim. Technologia rozumienia treści życiorysów pozwala:

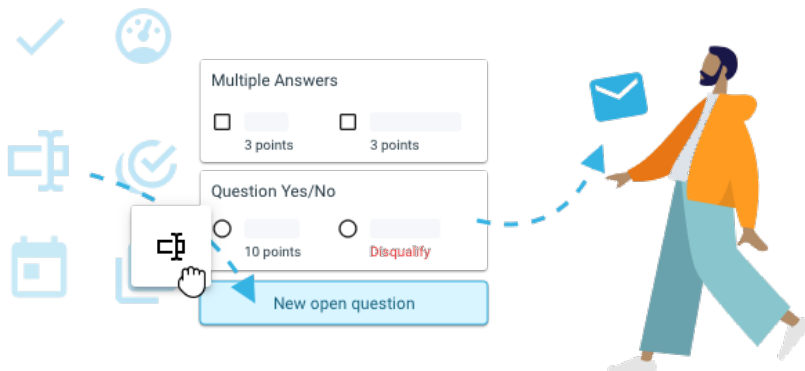
- znaleźć kandydata z określonymi kompetencjami lub doświadczeniem zawodowym
- znaleźć kandydatów po dowolnej treści znajdującej się w życiorysie kandydata
- automatycznie tworzyć profile kandydatów w ujednocnionej formie



Więcej na temat zmiany jakości w zarządzaniu bazą kandydatów z wykorzystaniem AI w artykule na naszym blogu: [Sztuczna inteligencja przeszuka bazę kandydatów](#)

Pytania aplikacyjne z punktacją i funkcją automatycznej preselekcji kandydatów

Jako pierwszy system rekrutacyjny w Polsce wprowadziliśmy mechanizm automatycznej preselekcji kandydatów. System samodzielnie selekcjonuje kandydatów na podstawie liczby punktów uzyskanych w trakcie wypełniania formularza aplikacyjnego.



Automatyczna preselekcja oszczędza czas rekruterów, w szczególności w przypadku dużej liczby projektów rekrutacyjnych i aplikacji. Rekruter zawsze widzi, którzy kandydaci wypadli najlepiej i z którymi warto skontaktować się w pierwszej kolejności.

Automatyczne informacje zwrotne dla kandydatów

Element posiada funkcję automatycznego powiadamiania kandydatów o zakwalifikowaniu się do etapów.



Dbając o dobry wizerunek firmy warto komunikować kandydatom postępy procesu rekrutacyjnego. Ręczne wysyłanie wiadomości jest jednak czasochłonne. System pozwala zautomatyzować ten proces oszczędzając czas rekrutera i pieniądze pracodawcy.

Job Monit - największe na świecie źródło wiedzy o Polskim rynku rekrutacyjnym



Job Monit monitoruje największe portale rekrutacyjne, takie jak OLX, Pracuj.pl, LinkedIn. Analizując 98% ogłoszeń rekrutacyjnych publikowanych na polskim rynku pracy, Job Monit dostarcza wiedzę o potrzebach rekrutacyjnych rynku, poszczególnych regionów i konkretnych firm, a także o popularności portali ogłoszeniowych.

Przykładowy raport przygotowany na podstawie danych z modułu Job Monit:

[Rynek pracy w czasie Covid-19 - lipiec 2020](#)

OPINIE WYBRANYCH KLIENTÓW



AC MENTORING
Achieving Excellence

Assertive Career Mentoring
www.acmentoring.eu



Długo szukaliśmy odpowiedniego narzędzia do wsparcia prowadzonych przez nas procesów rekrutacyjnych. Wybór padł na ATS Element, decydujące okazały się przejrzystość aplikacji oraz zgodność z wymogami RODO. Jesteśmy bardzo zadowoleni z Elementu, system znacznie usprawnia prowadzenie procesów rekrutacyjnych. **wiele funkcji jest zautomatyzowanych i odbywa się za pomocą „jednego kliknięcia”**. Nie bez znaczenia jest też bardzo dobry support techniczny zapewniony przez firmę.

Magdalena Nieć
Managing Partner



INWENTA

Inwenta
www.inwenta.pl



Element łączy w sobie rozwiązania związane ze sprawnym i efektywnym prowadzeniem projektów rekrutacyjnych z dobrym narzędziem do rozwijania biznesu. **Jest to bardzo wygodny, intuicyjny i przyjazny dla użytkowników ATS**. Obsługa klienta również działa bardzo sprawnie, co jest niewątpliwym atutem tego systemu.

Jagoda Smoleńska
Consultant



HRQUALITY

HRQ Engineering
www.hrqengineering.pl



Bez wątpienia system ELEMENT to wyróżniający się na rynku ATS, który łączy w sobie dwie najważniejsze z punktu widzenia agencji doradztwa personalnego funkcje – Rekrutację oraz Sprzedaż. Stąd właśnie decyzja o wyborze właśnie tego systemu. Z jednej strony **moi rekruterzy sprawnie pozyskują talenty dzięki rozwiązaniom takim jak X-Ray i bardzo wygodne listy sourcingowe**, a z drugiej proces pozyskiwania Klientów i monitorowania kontaktów poprzez ELEMENT jest bardzo intuicyjny. Wszystkie dane w jednym miejscu znacznie poprawiają efektywność procesów i pozwalają uniknąć dodatkowych arkuszy czy też tabel. Polecam!

Ewelina Sokotowska
Prezes Zarządu

PROPOZYCJA WSPÓŁPRACY

Gwarantujemy:

- Szkolenie użytkowników
- Centrum pomocy, obsługa klienta 7 dni w tygodniu, samouczki, czas reakcji
Poniżej 5 minut
- Dostępność systemu (SLA) na poziomie 99,8%
- Pełna zgodność i automatyzacja RODO



Główne przewagi konkurencyjne:

- Pełna dowolność konfiguracji etapów
- Możliwość zmiany etapów podczas trwania procesu
- Automatyczna wysyłka wiadomości e-mailowych na każdym etapie
- Pełna automatyzacja RODO
- Darmowe wyszukiwanie na LinkedIn
- Dodawanie kandydatów z LinkedIn za pomocą wtyczki do przeglądarki
- Sztuczna inteligencja odczytuje treść życiorysów i uzupełnia profile
- Dowolna zmiana pytań aplikacyjnych w trakcie trwania procesu rekrutacyjnego
- Punktacja odpowiedzi kandydata i automatyczna selekcja po liczbie zdobytych punktów
- Job Monit – największe w Polsce źródło wiedzy o rynku rekrutacyjnym

